

Aika 19.05.2026, klo 15:00

Paikka Etäkokous / Teams

Käsiteltävät asiat

§ 45 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 46 Pöytäkirjantarkastajat

§ 47 Osavuosikatsaus 1-3/2026

§ 48 Vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohje

§ 49 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

§ 50 Henkilöstöetuuskyselyn tulokset

§ 51 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026

§ 52 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Marina Erhola
Kari Hämäläinen
Janne Karhunen
Helmi Kiviluoto
Tarja Kranni
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Laura Seppälä
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen

§ 45

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 19.5.2026 on toimitettu sähköisesti 13.5.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 13.5.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 13.5.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talousjohtaja Pasi Virtaselle §:ien 47–48 ajaksi
- työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistölle §:n 49 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 50 ajaksi.

§ 46

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Laura Seppälä ja Anu Siimes. Varalla Mari Taival ja Veera Välimäki.

§ 47

Osavuositarkastus 1-3/2026

12667/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUJÄRJESTÄJÄ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-3/2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-maaliskuulta 2026.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella sisäisen laskutuksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia aluehallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin hyvällä tasolla lakisääteisten ja hyvinvointialueen omien tavoitetasojen mukaisesti.

Henkilöstön halukkuus suositella omaa työpaikkaansa on kehittynyt myönteisesti. eNPS-arvo on noussut vuoden 2025 keskiarvosta -1 arvoon 3. Samaan aikaan vastaajien määrä on noussut aiemmasta 28 prosentista 43 prosenttiin.

Talous on toteutunut miltei talousarvion mukaisesti ja ylijäämäksi ennustetaan 91,5 M €. Kolmen kuukauden toteuman perusteella tehdyssä ennusteessa on kuitenkin edelleen paljon epävarmuutta ja talouden pysyminen suunnitellun talousarvion mukaisena on erittäin tärkeää ja vaatii aktiivista kuukausittaista seurantaan. Hyvinvointialueen talous täytyy saada tasapainoon rahoituslain vaatimassa ajassa, vuoden 2026 loppuun mennessä. Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio on laadittu niin, että tavoite toteutuu.

Valtaosa talousarvion tavoitteista arvioidaan toteutuvan suunnitellusti tai niiden toteutumista ei voida vielä tammi-maaliskuun tilanteessa arvioida.

Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2026 on liitteenä. Oheismateriaalina riskienhallinnan yhteenveto.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-31.3.2026.

§ 48

Vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohje

13400/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi
Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi
Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tuore strategia ja sen toimeenpanosuunnitelma toimivat talousarvion laatimisen perustana.

Hyvinvointialueen tarkempaa talousarviovalmistelua ohjataan liitteenä olevalla taloussuunnitteluohjeella (luonnos). Ohjetta on käsitelty viranhaltijaseminaarissa 8.5.2026. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuussa 2026 ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2026.

Liitteenä luonnos vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohjeesta (ei-julkinen).

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi luonnoksen vuoden 2027 talousarvion suunnitteluohjeesta,
2. antaa asiasta tarvittaessa lausuntonsa ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 49

Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

19507/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet, yhteistoimintaelin 19.5.2026

Työterveyslaitos toteuttaa hyvinvointialueille kahta eri työhyvinvointitutkimusta vuosittain, Mitä kuuluu kyselyä sekä Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimusta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdään Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus, joka toteutettiin 2.9-14.10.2025. Sama tutkimus on toteutettu Pirhassa vuonna 2023. Pirkanmaan hyvinvointialueelta vuoden 2025 kyselyyn vastasi 9411 työntekijää (46 %). Tutkimuksen teemat liittyvät muun muassa työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Pirhassa toteutettavaan kyselyyn on lisätty omina kysymyksinä kysymykset, jotka liittyvät valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen.

Työhyvinvointitutkimustulosten valmistuttua marraskuussa niitä käsiteltiin edustuksellisessa yhteistoiminnassa, YT-elin ja työsuojelutoimikunta ja eri tason johtoryhmissä pidetyissä tulosinfoissa. Tulosinfoissa tuloksista oli kertomassa työterveyslaitoksen asiantuntijat ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työhyvinvointipäällikkö kertoi prosessin tulosten käsittelystä yksikkötasolla, kehittämistoimien suunnittelusta ja kirjaamisesta sekä vuoden 2026 lopussa kehittämistoimien seuraamisesta. Esihenkilöille pidettiin vielä erilliset webinaarit, joului-, tammi- sekä helmikuussa, joissa käsiteltiin esihenkilöiden toiveiden pohjalta muun muassa portaalin käyttöä, tulosten käsittelyä ja kehittämistoimien kirjaamista.

Työyksiköitä on ohjeistettu valitsemaan 1–2 voimavaraa sekä 1–2 kehittämiskohdetta ja kirjaamaan näille kehittämistoimet maaliskuun 2026 loppuun mennessä. Kirjattuja kehittämistoimia oli määräaikaan mennessä kirjattu 831 kpl. Kirjatuista kehittämistoimista on tehty määrälliset sekä laadulliset koosteet koko Pirkanmaan hyvinvointialueetasolla, tehtävä- ja palvelulinjatasolla ja osittain vastuu- ja toimialueetasolla.

Liitteenä esitysdiat.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueella voimavaroihin ja kehittämistoimiin kirjatut toimenpiteet perustuen vuoden 2025 tutkimukseen.

§ 50

Henkilöstöetuuskyselyn tulokset

29117/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Henkilöstöetuuskyselyn tulokset, yt-elin 19.5.2026

Työnantaja varaa vuosittain talousarvioon määrärahat henkilöstöetuuksiin. Henkilöstöetuuksien kustannusraami työntekijää kohden pieneni vuonna 2026 siten, että ePassi pieneni henkilöä kohden 200 eurosta 130 euroon ja Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan kohdennettu tuki pienennettiin 20 eurosta 10 euroon. Työnantaja tavoitteli tällä esityksellä monipuolisten etuuksien säilyttämistä sen sijaan, että olemassa olevia henkilöstöetuusvaihtoehtoja olisi vähennetty.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöetuuksina ovat vuonna 2026 seuraavat:

- liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointietu ePassilla 130 euroa/henkilö/vuosi
- työnantajan osuus lounasedusta 25 % ePassilla (omavastuuosuus 75 %, mutta vähintään 8,80 € aterian hinnasta)
- kahvit, teet, maidot/kauramaidot
- merkkipäivien huomioiminen 50 vuotta ja 60 vuotta 150 euroa, eläkelahja 300 euroa (kertapalkkio)
- yhteisöllinen toiminta eli tyhy-toiminta 50 euroa/henkilö/vuosi
- Virkisty Vapaalla ry:n toimintaan 10 euroa/henkilö/vuosi

Vuoden 2026 henkilöstöetuusvalmistelussa nousi esille henkilöstön toive tulla kuulluksi henkilöstöetuuksiin liittyvässä päätöksenteossa ja päätöksenteon läpinäkyvyydestä. Tähän liittyen työnantajan toimesta on tehty henkilöstökysely, jolla on selvitetty työntekijöiden toiveita henkilöstöetuuksien kohdennuksesta tulevaisuudessa.

Henkilöstöetuuskysely oli auki sisäisessä tietoverkossa 15.4. – 26.4.2026. Vastauksia saatiin kaikkiaan 6728. Henkilöstö priorisoi selkeästi tärkeimmäksi etuudeksi ePassin liikunta-, kulttuuri-, työmatka- ja hyvinvointiedun. Tämä koettiin kaikkein yhdenvertaisemmaksi etuudeksi. Sitä myös oli käytetty etuuksista eniten. Toiseksi tärkeimmäksi koettiin yksiköiden tyhy-toiminta. Työhyvinvoinnin näkökulmasta merkitykseltään pienemmiksi koettiin lounasetu, merkkipäivä- ja eläkemuistamiset kuten myös työnantajan tarjoamat kahvi-, tee- ja kauramaidot. Nämä koettiin myös epätasa-arvoisimmiksi etuuksiksi.

Henkilöstöetuuskyselyn tuloksia on tarkoitus käyttää päätöksenteon tukena, kun vuoden 2027 henkilöstöetuuksista linjataan.

Liitteenä yhteenveto kyselyn tuloksista.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstöetuuskyselyn tulokset ja

2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

§ 51

Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen turvallisuustyöryhmä

- Nimettävät henkilöt todettu erillisellä liitteellä (ei julkinen)

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

§ 52

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.